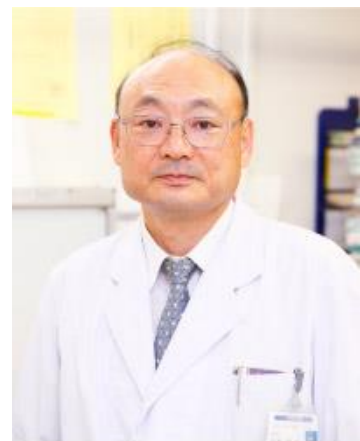




Recruiting Guide 2022

理学療法士/作業療法士/言語聴覚士

Keiju Healthcare System



リハビリテーション部 部長／リハビリテーション教育研修センター長
川北 慎一郎

Keiju Healthcare Systemにおけるリハスタッフの役割は近年ますます重要となっております。急性期・回復期をになう恵寿総合病院と恵寿金沢病院を中心として、生活期患者に対しても在宅での訪問リハ、施設での入所リハ・通所リハにより機能改善・生活再建・社会参加を支えています。特に恵寿総合病院では入院患者の約7割に365日リハを提供しており、ADLの維持・改善に貢献しています。新しい機器、職種を超えたチーム医療のもと、カンファレンスや勉強会も多く自己研鑽しやすい職場で頑張ってみませんか。

目次

- 理念・挨拶 ... P.1
- リハビリテーションスタッフ人員配置 ... P.2
- キャリアデザイン・資格取得 ... P.3-4
- 学習と成長 ... P.5
- リハビリテーションスタッフの活躍 ... P.6
- 理学療法士 ... P.7
- 作業療法士 ... P.8
- 言語聴覚士 ... P.9
- 募集要項 ... P.10

病院理念・基本方針

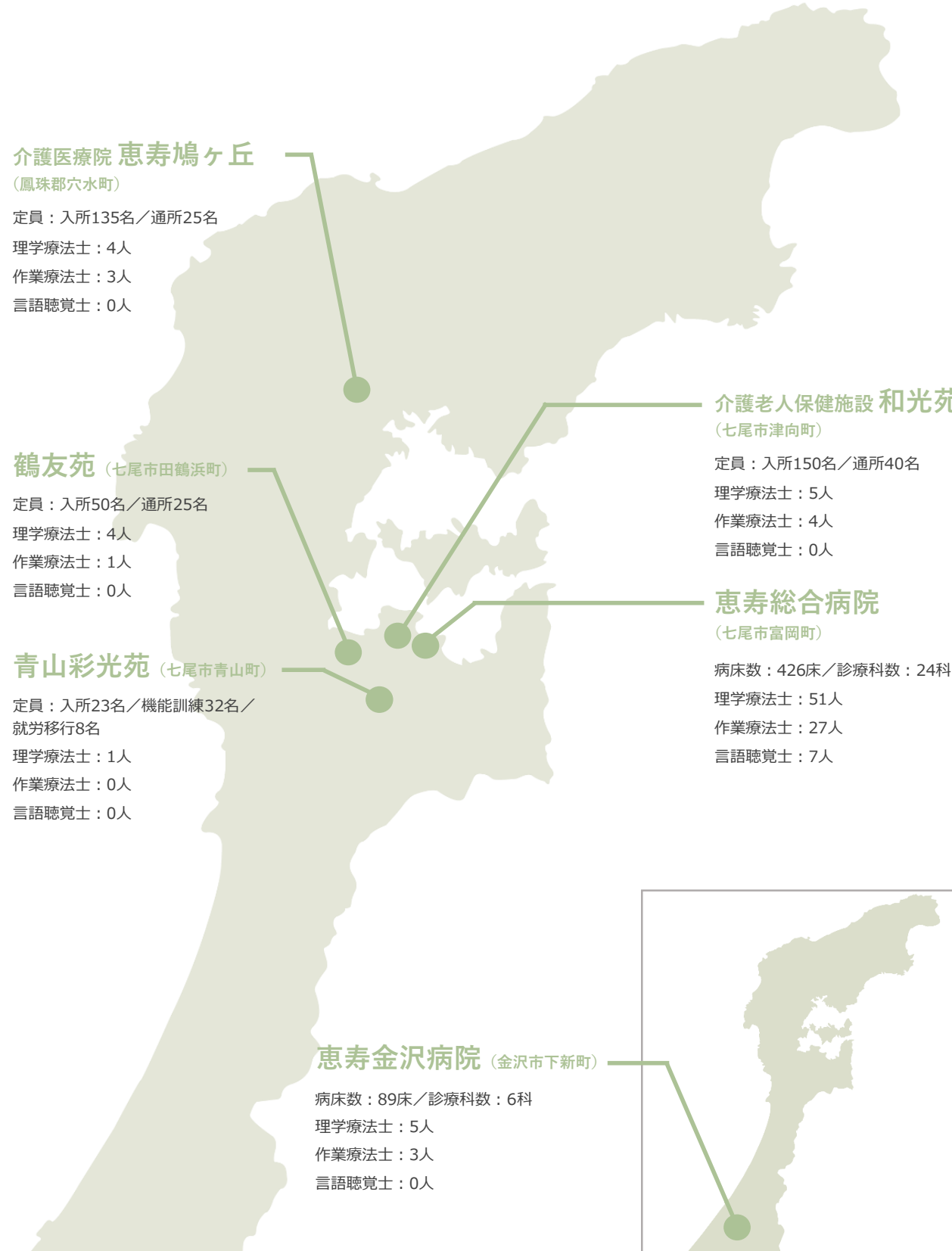
いつでも、誰でも、たやすく、安心して、診療を受けられる病院にする

信頼の心	私達は、患者・利用者の皆様の権利を尊重し、信頼される質の高い医療により、地域に貢献します
思いやりの心	私達は、思いやりのある病院・施設づくりに努めます
健全な経営	私達は、収支構造の安定した病院・施設を維持します
職員の健康と幸せ	私達は、董仙会の発展を通じ、職員の健康と幸せを築きます

リハビリテーションスタッフ人員配置 (2020年4月現在)

全施設スタッフ数

理学療法士 70名／作業療法士 38名／言語聴覚士 7名／合計 115名



リハビリテーションの方針

発症から在宅までの一貫性

地域の病医院と良好な連携をとり、発症から在宅までの一貫した流れの中で、より早く、積極的な回復期（生活期）のリハビリテーションを遂行します。

チームアプローチ

総合リハビリテーション施設として、各専門職種が常に連絡をとりあい、綿密な計画に基づいたチームアプローチを実践し、質の高いリハビリテーションを行います。

継続性

訪問リハビリテーションや退院後の継続的リハビリテーション、住宅改修の相談、介護者への援助等直接的なリハビリテーションサービスを提供します。

地域リハビリテーションへの教育啓発活動

地域に暮らす障害を持つ方々や高齢者の方々の生活活性化と介護予防など、地域リハビリテーションに対する教育啓発活動を行います。



キャリアデザイン

実践能力の向上を図り、リハビリテーション教育研修センターを設置して教育プログラムを企画・実施しています

なりたい自分をめざし「生きる」をデザインする

学会や論文発表など自己実現の視点として「知の創造」、能力の段階的成長「技の熟練」、キャリアチェンジを図る「職の進化」の3本柱を中心に教育研修制度が体系化されており、各職種で段階ごとの達成目標が設定されています。

リハビリテーション教育研修センターとは

リハビリの質向上を目指し、主に教育研修のプログラムの企画・運営を行っています。スタッフの目標管理や教育研修プログラムの充実を図るなど、キャリアデザインを積極的に支援しています。

支援1 リハビリスタッフの研修の企画・実施

… 新人研修、学術/技術研修、法人内人事交流 など

支援2 リハビリスタッフ共通評価シートの作成・活用

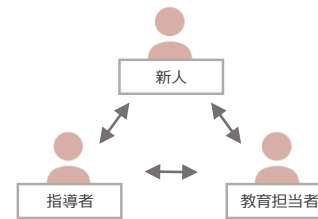
… 望まれるセラピスト像の提示、目標管理 など

支援3 学術活動の推進

… 臨床成果の蓄積・分析、臨床研究・症例検討の奨励 など

サポート体制

ひとりの新人職員に対し、教育担当者と指導者（メンター）を置き、業務は主にメンターと相談しながら進めます。新人職員がより円滑に新しい生活や仕事に馴染めるよう支援しています。



中長期的な教育計画

数年後を見据えた目標管理とキャリアアップ支援で
目的意識を持って仕事に取り組みながら、着実に成長できます

年間新人教育プログラム

1年目の目標

前半 : 各チームの軽度患者を担当し、評価・治療ができ、記録・報告・説明ができる

後半 : 各チームの中等度～重度患者を担当し、評価・治療ができ、記録・報告・説明ができる

1年後 : 課内業務全般が一通り実施できる

月間スケジュール

4月	5月～7月	8月～11月	12月～3月
<ul style="list-style-type: none"> 集中講義 カルテ記載、診療報酬、医療安全など 老健、訪問リ見学 	<ul style="list-style-type: none"> 症例担当スタート 休日勤務 事例発表 フォローアップ研修 	<ul style="list-style-type: none"> 領域技術研修 フォローアップ研修 	<ul style="list-style-type: none"> 臨床研究 学会発表



STEP1 (1年目)

知の創造

- ・研修会に参加し、先輩の発表を聴く
- ・地方学会、症例発表会で発表を行う

技の熟練

- ・課の特性や業務を理解し、自信をもってできる仕事を増やす

職の進化

- ・資格要件を理解する
- ・心と体の健康に留意し、突発的な欠勤をしない

STEP2 (2年目)

- ・業務改善に1つ取り組み、成果を課内勉強会で報告する

- ・協会指定の新人プログラムを終了する

- ・ルーティン業務を一人前に行うことができる

STEP3 (3年目)

- ・現状の仕事をまとめて考察する
- ・全国レベルの学会発表を目指す

- ・興味のある周辺資格を理解、取得する

- ・定型外業務を一人前に行うことができる
- ・自らの業務が遂行でき、後輩指導を行うことができる



学習と成長

充実した教育プログラムのほか、院内の研修会や勉強会を積極的に開催し、学習の機会を設けて皆さんのスキルアップを支援しています。

学術活動について

学会や研究でスキルアップができる

年2回まで研修費や交通費が支給されます。学会で発表する場合は回数の制限はありません。入職1年目は1演題発表を目標に、発表に関する支援を行っています。研究報告の他に、論文執筆や講師活動にも力を入れており、入職後もスキルアップが望める環境が整っています。

2019年度実績（リハビリテーションセンター全体）

研究報告数 ... 25件 論文執筆 ... 5件 講師 ... 5件



資格取得について

院内の勉強会を月2〜3回開催しており、多くの先輩方の意見やアドバイスを聞くことができます。また、研修会への参加推進で資格取得を目指すスタッフを積極的に支援しています。

保有資格一覧

■ 理学療法士

専門理学療法士／認定理学療法士／糖尿病療養指導士
心臓リハビリテーション指導士／認定訪問療法士 など

■ 作業療法士

認定作業療法士／認知症ケア専門士／上級認知症ケア専門士 など

■ 言語聴覚士

日本摂食嚥下リハビリテーション学会認定士 など

共通で取得できる資格一覧

介護支援専門員／BLSヘルスケアプロバイダー／3学会合同呼吸療法認定士
福祉住環境コーディネーター など

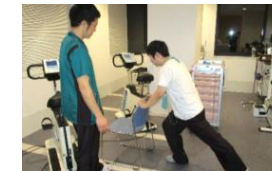
入院後からの流れ

急性期

処方元、早期に治療開始

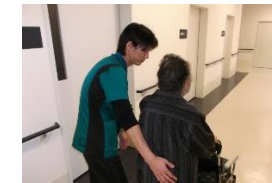
- ・初回評価、計画書作成・説明
- ・Bedsideより治療開始
- ・カンファレンス実施

リハビリテーション室にて治療実施



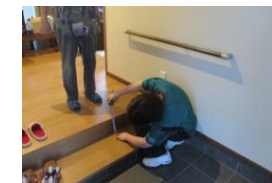
回復期

- 中間評価、計画書作成・説明
- カンファレンス実施



退院前

家屋評価、最終評価、退院時指導



退院

カンファレンス実施 サービス担当者会議

- 退院後の生活支援について、
関わる担当者間で調整会議を実施



退院後

介護保険・福祉サービス利用

- ・訪問リハ
- ・通所リハ
- ・福祉用具貸与 など



リハビリテーション スタッフの活躍

リハビリテーションスタッフは入院から退院後まで様々な段階で患者さんと関わり、自宅復帰への支援を行っています。

Check!

ユニフォーム



一目で職種が分かるようにユニフォームの色を変えて、効率の良い業務を行っています



理学療法士

急性期・回復期のリハビリを365日実施しています。脳卒中患者では免荷装置・装具を使用した早期歩行プログラム。運動器・内部障害患者では早期離床プログラムを実施しています。

スタッフ 経験年数



1~3年目	...31%
4~6年目	...22%
7~9年目	...18%
10年以上	...29%

早期から積極的介入、生活期までフォロー

入院中は筋力・バランス能力・持久力などの身体機能の向上を図り、歩行等の移動動作、日常生活の自立を目指します。その人らしい生活が送れるよう支援します。生活期では退院後の生活を支える訪問リハにも力を入れています。

チーム制で治療

脳血管障害患者への部分免荷装置や長下肢装具を用いた早期歩行プログラムや運動器術前後の早期からのリハプログラム、呼吸・循環器領域にも積極的に介入し専門性を発揮しています。入職後は、各チームへ所属してもらいます。



脳神経	... 8名	内部障害	... 14名	管理	... 2名
運動器	... 12名	回復期	... 14名	訪問リハ	... 8名 (7名兼任)

最先端の治療



ウォークエイド
(歩行神経筋電気刺激装置)
歩行時に足関節背屈筋へ刺激を与え、正常歩行に近付ける練習を行っています。



表面筋電計
動作での各筋の筋活動を計測し、治療に応用しています。また、定期的計測し、治療の効果判定にも用いています。



下肢痙縮へのボトックス療法
痙縮筋に注射をすることにより、痙縮が抑制できます。注射後に関節可動域運動やストレッチを併用し効果を上げています。

専門性の高いADL・IADL支援

実際に生活する場面を想定して患者さん一人ひとりに合ったリハビリを提供し、早期ADLの獲得を目指しています。入院中からできることを増やし、地域でその人らしい生活ができるようサポートを行っています。

病棟担当制

実際場面での早期ADL獲得のために担当病棟の患者を受け持ち、病棟と連携しやすいです。入職後は同じ病棟担当の先輩の下で評価・治療や業務を学びます。

急性期	... 13名	訪問・通所	... 3名
障害者病棟	... 2名	地域包括ケア	... 4名
回復期 専従/非専従	... 4名/7名		



チームで研鑽

技術の向上のために、チームで各分野を研鑽しています



自動車運転再開支援
シミュレーターで運転能力を評価、自動車学校と連携し実車での評価を行い、安全な運転再開への支援を行っています。



福祉用具
能力や環境に合わせ、自立・家族の介護負担軽減、福祉用具の選定や座位姿勢などの検討を行っています。



脳卒中片麻痺上肢へのアプローチ
医師によるボトックス療法後、治療的電気刺激、CI療法を患者さんに合わせて行っています。



基本動作
座位・立位バランス獲得を積極的に行い、早期ADL獲得を図ります。



認知症
OTでは評価やアプローチについて研鑽、院内では多職種チームで、BPSD対策の検討や、研修会の開催、回診のコーディネートを行っています。



作業療法士

病院では、自動車運転支援やCI療法など専門性の高い治療を行い、施設では生活行為向上リハビリテーションを積極的に導入しています。

スタッフ 経験年数



1~3年目	...44%
4~6年目	...18%
7~9年目	...19%
10年以上	...19%



言語聴覚士

嚥下外来では、「口から食べられる身体づくり」を目標に無理のない方法で、患者さんがその人らしい生活を取り戻せるような支援に取り組んでいます。

スタッフ 経験年数



- 1~3年目 ...28%
- 4~6年目 ...43%
- 10年以上 ...29%

人生の喜びをあきらめない

病気や事故で脳に損傷を受け、「話す」「聞く」「食べる」が困難になった方々に寄り添い、幅広い支援で患者さんが自分らしい生活を送ることができるよう社会復帰をお手伝いしています。

チーム制で治療

現在7名のスタッフで病棟担当を決め、脳血管疾患、呼吸器疾患、摂食嚥下障害の患者さんを中心に急性期、回復期、生活期のリハビリに関わっています。

急性期	外来成人リハ	… 4名
障害者病棟	外来小児リハ	… 4名
地域包括ケア病棟	回復期 専従／非専従	… 1名／6名



業務概要

失語症
標準失語症検査（SLTA）で、患者さんの状態を把握し、機能改善に向け、段階的なプログラムを個々に立案しています。言葉を理解したり表現するコミュニケーションのための訓練を行っています。

構音障害
口腔の運動機能を高める発声リハビリや発声のための基礎となる姿勢や呼吸の指導を行っています。また、他者との会話円滑になるように有効な手段・方法の提案をするなど、コミュニケーション能力の拡大を図っています。

摂食嚥下外来

毎週木曜日に嚥下造影や嚥下内視鏡検査を行っています。料理方法の工夫や食事時の姿勢など、より安全に楽しく食事できるよう指導しています。その他、飲みやすい食品の紹介などを行っています。

募集概要

採用予定日	2022年4月1日（木）
応募書類	<ul style="list-style-type: none"> 履歴書（写真貼付） 卒業（見込み）証明書 成績証明書 <p>※個人情報厳重に取り扱い、お預かりさせていただきます</p>
選考方法	書類選考、面接
出願方法	恵寿総合病院HP 人材募集ページよりマイナビ経由でエントリーしてください

給与・勤務体系

給与	198,300円（大卒） 192,300円（短大・専門卒）	賞与	年2回
諸手当	資格手当（20,000円） 通勤手当（上限30,000円）	その他	公的資格祝金 認定取得 50,000円他

宿舍案内

職員専用ワンルームマンション完備
 ○2008年竣工 ○60室 ○バス・トイレ独立型
 ○賃料：33,000円/月（ネット・水道料金込。電気・ガス別。）
 恵寿総合病院より徒歩1分、ショッピングモール徒歩2分
 ※満室の場合は物件紹介いたします。

応募・お問合せ先

〒926-8605 石川県七尾市富岡町94番地
 社会医療法人財団董仙会（とうせんかい） 本部 総務部 総務課
 Tel 0767-52-3211（代） Mail soumu@keiju.co.jp

車 JR金沢駅から 約1時間20分
JR七尾駅から 約5分

電車 JR金沢駅 - JR七尾駅
各駅停車：約1時間20分
特急：約55分 七尾駅より送迎バスあり

バス JR金沢駅 - 北陸鉄道特急 和倉温泉行き
- 恵寿総合病院前（桜町）バス停下車
午後のみ運行 約1時間10分



募集要項

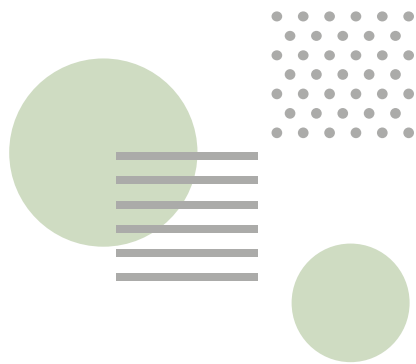
（2020年4月現在）

高齢化率日本トップの医療圏で、日本一を目指している法人です。私たちの仲間になって患者さんのQOLと一緒に考えていきませんか？

最新の採用情報は
恵寿総合病院HPにて
ご確認ください。



<http://www.keiju.co.jp/recruit/pages>



けいじゅヘルスケアシステム
Keiju Healthcare System

<https://www.keiju-hcs.com/>